



INFORME DE GESTIÓN AÑO 2.022

Caicedonia, Mayo de 2023

Teniente, Armando Ocampo Machado- Comandante y Representante Legal Capitán, Faunier Zapata Tesorero
Ana Cecilia Fernández Ruiz T.P. 69795-T Contadora
Luz Nelly Ceballos Hurtado T.P. 71573-T Revisora Fiscal

En cumplimiento de mis funciones como comandante y representante legal del Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Caicedonia, presento el siguiente informe de gestión correspondiente al año 2.022, teniendo en cuenta las funciones delegadas por la Ley 1575 del 2.012, el panorama de riesgos del municipio de Caicedonia, el presupuesto aprobado por el Honorable Consejo de Oficiales, los ingresos recibidos por concepto de sobretasa bomberil y el plan de acción propuesto.

MARCO NORMATIVO

- Ley 1575 del 2.012 "Por medio de la cual se establece la ley general de Bomberos de Colombia"
- Acuerdo Municipal No. 047 de 1.997 establece la sobretasa al impuesto predial con destino a la financiación de actividades de prevención y atención de emergencias y desastres.
- contrato Municipal No. 007 de 2.023 señala la sobretasa para la vigencia del 2.023.
- La Ley 1575 del 2.012 delega a los Cuerpos de Bomberos Voluntarios las siguientes funciones:
- **Artículo 22. Funciones.** Los cuerpos de bomberos tendrán las siguientes funciones:



I. llevar a cabo la gestión integral del riesgo en incendios que comprende:

- a) Análisis de la amenaza de incendios.
- b) Desarrollar todos los programas de prevención.
- c) Atención de incidentes relacionados con incendios.
- d) Definir, desarrollar e implementar programas de mitigación.
- e) Llevar a cabo los preparativos tanto en los cuerpos de bomberos, como en la comunidad y todas las instalaciones de personas de derecho público y privado para garantizar la respuesta oportuna, eficiente y eficaz.
- 2. Adelantar los preparativos, coordinación y la atención en casos de rescates, tanto en los cuerpos de bomberos, como en la comunidad y en todas las instalaciones de las personas de derecho público y privado, de acuerdo con sus escenarios de riesgo.
- 3 Adelantar los preparativos, coordinación y la atención de casos de incidentes con materiales peligrosos, tanto en los cuerpos de bomberos, como en la comunidad y en todas las instalaciones de las personas de derecho público y privado, de acuerdo con sus escenarios de riesgo.
- 4. Investigar las causas de las emergencias que atienden y presentar su informe oficial a las autoridades correspondientes.
- 5. Servir de organismo asesor de las entidades territoriales en temas relacionados con incendios, rescates e incidentes con materiales peligrosos y seguridad humana.
- 6. Apoyar a los comités locales de gestión del riesgo en asuntos bomberiles.
- 7. Ejecutar los planes y programas que sean adoptados por las instituciones de los bomberos de Colombia.

Parágrafo. Las anteriores funciones serán cumplidas en atención a los estándares parámetros aprobados por la Junta Nacional de Bomberos.





ESTADÍSTICA DE ATENCIÓN DE EMERGENCIAS AÑO 2022

ESTADISTICA SINIESTRALIDAD 2022 **EVENTO** ENE FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGOS SEPT OCT NOV DIC TOTAL ACCIDENTE DE TRANSITO INCENDIO ESTRUCTURAL INCENDIO FORESTAL QUEMAS BASURA INCENDIO VEHICULAR INCENDIO INCIPIENTE TRASLADOS DE ENFERMOS FUGA DE GAS NATURAL CONTROL ABEJAS COLAPSO DE ESTRUCTURA CAIDA DE ARBOL RESCATES SISMO DESLIZAMIENTOS VENDAVAL INUNDACION REPRESAMIENTO MATPEL OTROS TOTAL MES





ESTADÍSTICA DE CAPACITACIÓN A LA COMUNIDAD AÑO 2.022

INFORMES ACTIVIE	DADES	AL	A COM	NUNIDA	AD 202	22	10	V-	V:	eV a		te .	8
ACTIVIDADES	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	ост.	NOV.	DIC.	TOTAL
CAPACITACION MANEJO EXTINTORES Y PRIMEROS AUXILIOS A LA COMUNIDAD					1	3	1	2	2	3	4	1	17
INSPECCIONES SECTOR DE INDUSTRIA Y COMERCIO	60	85	225	24	20	20	12	12	7	7	4	4	480
APOYO SUMINISTRO DE AGUA COMUNIDAD BARRAGAN			4							2			6
APOYO PREVENCION FESTIVAL DIA DEL NIÑO				1						1			2
APOYO PREVENCION FESTIVAL DEL BOLERO COLEGIO BOLIVARIANO Y PARQUE PRINCIPAL											3		3
APOYO PREVENCION EPC EN ERRADICACION ARBOLES EN RIESGO Y LIMPIEZA QUEBRADAS			1	1		2					2		6
PREVENCION PROGRAMAS GOBERNACION										1			1
APOYO EN LAVADO DE ATRIO DE IGLESIA NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN, Y MONUMENTO A LOS FUNDADORES								2					2
APOYO A DIFERENTES CABALGATAS PROGRAMADAS MUNICIPIO					1						1	1	3
CAPACITACION A AGENTES POLICIA CAICEDONIA										1			1
ACOMPAÑAMIENTO DESFILE DEL MUNICIPIO EN CELEBRACIONES							4			1			5
ACOMPAÑAMIENTOS EVENTOS CULTURALES Y RECREATIVOS FIESTAS ANIVERSARIAS MPAL Y OTROS						1	6				2		9
ACOMPAÑAMIENTO PREVENCION REINADOS EVENTO MUNICIPALES							1	1					2
ACOMPAÑAMIENTO PREVENCION EVENTO DEPORTIVOS MUNICIPALES			1		2			1					4
REALIZACION REVICION DE HIDRANTES				1	1		1						3
APOYO EPC DESTAPE ALCARILLADOS								1		3	1		5
MONITOREO RIO Y QUEBRADAS DEL MUNICIPIO				2	1							1	4
PARTICIPACION DE ACTOS PROTOCOLARIOS DEL MUNICIPIO				1				1		1			3
ASISTENCIA A REUNIONES COMITES DEL MUNICIPIO PRESENCIALES	1	3	6	2	5	3	2	2	2	4	3	1	34
ACOMPAÑAMIENTO A IGLESIAS EN NOVENAS SE REALZIA ACOMPAÑAMIENTO A IGLESIA EN ACTOS LITURGICOS DE LA							1						1
SEMANA MAYOR	-			6									6
CUBRIMIENTO CONCIERTOS EN CIC LA GUYANA			2						1			1	4
CAMPAÑAS DE PRVENCION Y CUIDADOS SOBRE COVID-19		1		1						1			3
REVISION DE ZONAS RURALES Y VIVIENDAS EN RIESGO 'POR OLA INVERNAL			2	1		1							4
APOYO LIMPIEZA Y DESPEJE VIAS RURALES POR DESLIZAMIENTOS				1									1
PERIFONEO PREVENCION OLA INVERNAL, CUIDADOS A VIAJEROS			2	1				1	1			5	10
ACOMPAÑAMIENTO DESFILE NAVIDAD Y PREVENCION POLVORA											1	3	4
REALZIACION CAMPAÑA PREVENCION OLA INVERNAL SIMULACRO CON ALCALDIA MUNICIAPAL, CENTOR PENITENCIARIO Y CARCELARIO MPAL					2		4			1	1	1	5
							1						1
APOYO EN CUBRIMIENTO CELEBRACION DIA DE LAS MADRES					1								1
APOYO EVENTO CULTURAL UNI VALLE	-				1								1
APOYO ENTREGA DE AGUINALDOS A NIÑOS CIC GUYANA												1	1





CURSOS DE CAPACITACION AL PERSONAL 2022

CAPACITACION PERSONAL	UNIDADES
CURSO GESTION Y ADMINISTRACION C B	9
CURSO ATENCION A VICITMAS DE VIOLENCIA SEXUAL	7
CURSO SOPORTE VITAL AVANZADO . APHTLS	7
CURSO INSPECTOR DE SGURIDAD	3
CURSO SISTEMA COMANDO DE INCIDENTES	2
CURSO CPI- PARA INSTRUCTORES	1
CURSO DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA INSTRUCTORES	3
CURSO OPERACIONES HAZ MAT	1
CURSO BOMBEROS II	3
CURSO PROSEDIMIENTIS OPERATIVIS NORMALIZADOS PONS	1
CURSO COVE (CONDUCTOR OPERADOR VEHICULOS EMERGENCIA)	16
TECNICO POR COMPETENCIAS BOMBERILES	3
INICIO CURSO FORMACION PARA BOMBEROS (ASPIRANTES)	4

EJECUCIÓN DE PRESUPUESTO

Planta de personal contratado

El Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Caicedonia presta servicio 24 horas al día los 365 días del año.

Durante el año 2022 la planta de personal estuvo compuesta por

- 1 Comandante.
- 3 Guardias.
- 3 Maquinistas.
- 3 Técnicos en prevención y seguridad para tripular ambulancias.
- 1 Secretaria





Estrictamente por razones de déficit presupuestal se continúa trabajando con menos empleados de los necesarios para dar una respuesta inmediata como le exige la legislación actual.

Con los recursos destinados al funcionamiento de la institución se logró que el personal de planta recibiera puntualmente los salarios, prestaciones sociales, seguridad social, ARL, así mismo se cumplió con el pago de los parafiscales y los recargos nocturnos. También se cumplió a cabalidad con el plan de vacaciones laborales.

Parque Automotor

Se mantuvo el parque automotor en funcionamiento durante todo el año, 2022.

Se realizaron los mantenimientos preventivos y correctivos,

Se adquirió el SOAT (9) para los vehículos de emergencias

Se adquirió las pólizas contra todo riesgo para la ambulancia No. 7, Máquina N1, Vehículo N 10.

Se sufragó el consumo de combustibles y lubricantes durante los 12 meses.

Se hicieron técnico mecánicas a los vehículos matriculados

Se realizó mantenimiento a caja de cambios, Closs, y rodamiento a los Vehículos M-3, M-4, M-5 y J-9.

Se realizó mantenimiento cambio de baterías a los vehículos M-2 y A-6, Mantenimiento y reparación al sistema eléctrico de la M-4 y J-9.

Realiza cambio de Sirena a vehículo M-3

Realizo adaptación del tanque a la máquina M-5, para el apoyo en incendios forestales.

Mantenimiento y reparación de bombas M-3 y M-4.

Realiza cambio de llantas al vehículo F-10.

Mantenimiento de Equipos

Mantenimiento de motosierras.

Mantenimiento de motobombas.

Mantenimiento y prueba hidrostática de auto contenidos.

Mantenimiento de Bauer.

Se adquirió una Motosierra nueva.

Mantenimiento de radios portátiles y radios de los vehículos.

Seguridad y Salud en el Trabajo



PRESUPUESTO REQUERIDO VS INGRESOS POR SOBRETASA

AÑO	PTO. REQUERIDO	INGRESOS	DÉFICIT	DÉFICIT %
2.016	439.500.000	330,741.000	108,759.000	25
2.017	455.409.000	305.500.078	149,909,000	33
2,018	492,461,000	302.797.810	189,663,190	39
2.019	580,253,000	317,180,000	263,073.000	55
2020	534,809,000	361,390,000	173,419,000	32,5
2021	534.809.000	405.138.335	129.670.665	24
2022	572.953.000	335.308.000	237.645.000	41

EN QUE SE REFLEJA EL DÉFICIT PRESUPUESTAL Y QUE CONSECUENCIAS TRAJO EN EL 2022?

ÍTEM	RIESGO			
Aún falta legalizar las pensiones de alto riesgo según la Ley	DECRETO 2090 DE 2003 (Julio 26) "Por el cual se definen las actividades de alto riesgo para la salud del trabajador y se modifican y señalan las condiciones, requisitos y beneficios del régimen de			

	pensiones de los trabajadores que laboran en dichas actividades".
ÍTEM	RIESGO
Parque Automotor Obsoleto	La Máquina Extintora No. 2 está fuera de servicio por falta matricula
ÍTEM	RIESGO
obligatoriedad de adquirir SOAT a todos los vehículos nuevos	Riesgos de daños Riesgos de Responsabilidad Civil Riesgos Personales
obligatoriedad de constituir Pólizas contra todo riesgo en los vehículos nuevos	Riesgos de daños Riesgos de Responsabilidad Civil Riesgos Personales
Necesidad de constituir Pólizas para el parque automotor antiguo pero vigente	Riesgos de daños Riesgos de Responsabilidad Civil Riesgos Personales

ÍTEM	RIESGO
ÍTEM	RIESGO

Faltan Equipos y Herramientas Adecuadas y de mayor tecnología	Agotamiento físico del personal en Incendio Forestales por no contar con equipos eficientes y eficaces
Motobomba MACK III	
Faltan EPP, Equipos, Herramientas y Accesorios adecuados para emergencias con MAT-PEL	Exposición del personal de Bomberos a MAT-PEL
ÍTEM	RIESGO
Falta ampliar los Programas de Prevención y Educación Comunitaria en forma sistemática y continuada	Comunidades no preparadas para prevenir y responder en forma adecuada a eventos adversos
Planes Escolares de Emergencias en la zona rural y urbana	Comunidades Educativas no preparadas para prevenir y responder en forma adecuada a eventos adversos
Menor capacidad de respuesta a los llamados de auxilio de la población	Personal Insuficiente para atención de Incendios Estructurales declarados, Incendios Forestales, Emergencias con MAT-PEL y Deslizamientos en el área rural entre otros.

"LEALTAD, ABNEGACIÓN Y DISCIPLINA"

Teniente, Armando Ocampo Machado Comandante

CC. Archivo